



2023

REPORTE

ANUAL

SOCIOAMBIENTAL

IMPALA TERMINALS PERÚ

Elaborado por el área de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias (HSEC)

www.impalaterminals.com/global-network/latin-america/peru



ACERCA DE ESTE REPORTE



CRISTIAAN LANDEO

Gerente General Impala
Terminals Perú

En lineamiento con nuestra Política de Responsabilidad Social y Principios de Buen Gobierno Corporativo, presentamos nuestro Reporte Anual Socioambiental 2023, con el objetivo de dar a conocer a nuestras partes interesadas los resultados de la Gestión Socioambiental 2023.



IMPALA TERMINALS PERÚ



Impala Terminals facilita el comercio mundial de materias primas, ofreciendo a productores y consumidores un acceso fiable y eficiente a los mercados internacionales.

Con 29 operaciones en 21 países alrededor del mundo, estamos fortaleciendo los vínculos comerciales todos los días, ofreciendo soluciones inteligentes y rentables y enfocadas en el cliente que se basan en nuestros años de experiencia en mercados de rápido crecimiento.

MISIÓN

01 Brindamos soluciones logísticas integrales, generando valor a través de nuestra experiencia y tecnología de vanguardia; empleando en nuestros procesos los más altos estándares de seguridad, medio ambiente y calidad con un alto sentido de responsabilidad social.

VISIÓN

02 Ser una empresa de clase mundial, líder en servicios logísticos integrales y el mejor socio estratégico de la industria minera, con una creciente diversificación en otros sectores y facilitando el acceso a los mercados internacionales.

Desde 2011, Impala Terminals ha invertido más de USD180 millones en la construcción de la mayor y más moderna instalación de exportación para el sector minero en el Perú. Ubicado a menos de dos kilómetros del puerto de la ciudad, Impala Terminals Perú es el principal terminal techado de exportación de minerales del mundo, con más de 175,000m² de capacidad de almacenamiento cubierta con acceso directo por ferrocarril y camión, así como una conexión vía banda transportadora a un atracadero dedicado de carga de concentrados en aguas profundas.

RESUMEN INDICADORES



05 Gobernanza

06 Dimensión Modelo de Negocio

07 Dimensión Ambiental

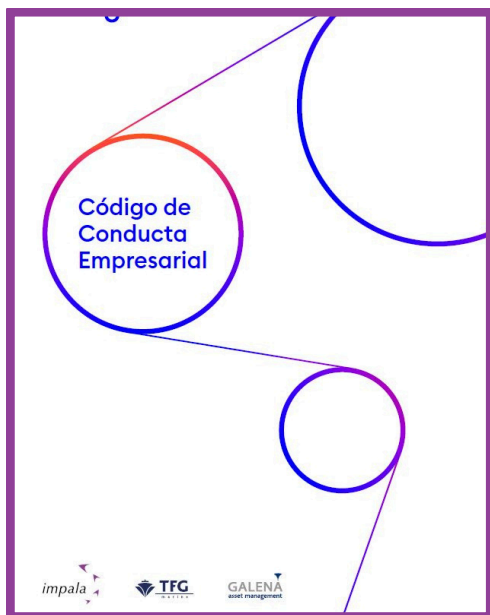
06 Dimensión Social: Recursos Humanos y Gestión Social

07 Dimensión Social: Salud y Seguridad Ocupacional

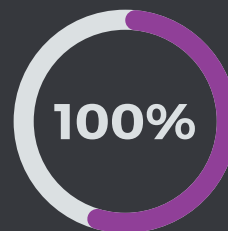
Reporte Anual Socioambiental 2023

GOBERNANZA

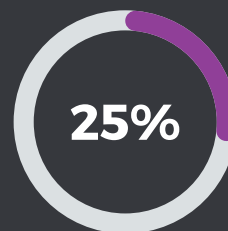
El Código de Conducta Empresarial* establece las expectativas de comportamiento e integridad que el Grupo Trafigura tiene para sus negocios y personas. Si bien el Código es la base de un programa de Compliance efectivo, se complementa con las Políticas de Compliance del Grupo, enfocadas con más detalle en cinco áreas claves: Comportamientos Comerciales y Comunicaciones Empresariales; Anti-Soborno y Corrupción; Anti Lavado de Activos; Estándares de Competencia Global; y Jurisdicciones Sancionadas y de Alto Riesgo.



<https://www.trafigura.com/media/nfoptsq/2023-trafigura-code-of-conduct-spanish-internal.pdf>



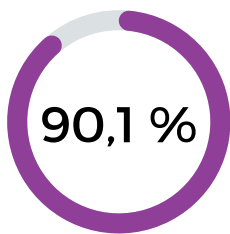
Cobertura de capacitaciones sobre ética a empleados



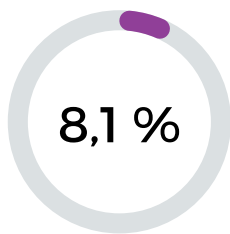
Horas de formación promedio en DDHH

DIMENSIÓN MODELO DE NEGOCIO

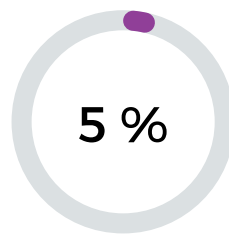
Desde los más altos estándares ambientales hasta capacitación gerencial y tecnología de punta, nuestras operaciones en Callao han brindado calidad excepcional, entrega de alta velocidad y confiabilidad a nuestros clientes.



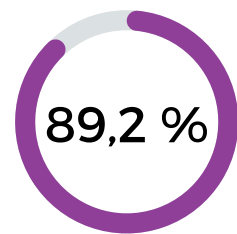
Nivel de satisfacción de clientes



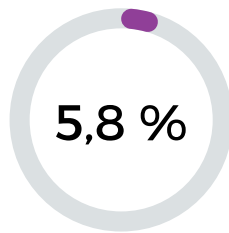
Porcentaje de ingresos relacionados a productos o servicios enfocados en ASG



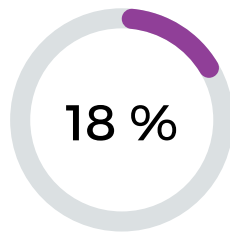
Proveedores Internacionales



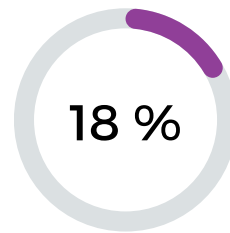
Proveedores Nacionales



Proveedores Locales



Proveedores auditados (condiciones ambientales)



Proveedores auditados (condiciones laborales)





Reporte Anual Socioambiental 2023

DIMENSIÓN AMBIENTAL

Estamos comprometidos a minimizar el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente. Apoyamos acciones que abordan la necesidad de satisfacer las demandas de la sociedad sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. Proporcionaremos medios eficientes y efectivos para suministrar energía segura y asequible y recursos naturales vitales.

378.930

ton

Cantidad total de
residuos dispuestos

28 106

Megalitros

Consumo de agua

5%

Energía proveniente
de fuentes
renovables

5302.25

tonCO₂eq

Emisiones de GEI
alcance 1

1388.47

tonCO₂eq

Emisiones de GEI
alcance 2

455.11

tonCO₂eq

Emisiones de GEI
alcance 3

DIMENSIÓN SOCIAL: RECURSOS HUMANOS

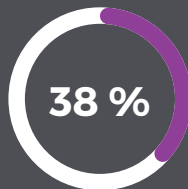
Creemos que un ambiente de trabajo seguro y saludable es un derecho humano básico reconocido en el derecho nacional e internacional, incluyendo las convenciones de las Naciones Unidas y de la Organización Internacional del Trabajo.



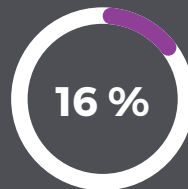
Empleadas Mujeres



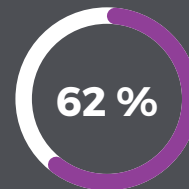
Empleadas Mujeres Nivel Gerencial



Empleadas Mujeres Nivel Jefaturas o Coordinaciones



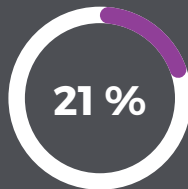
Empleadas Mujeres Nivel Profesional



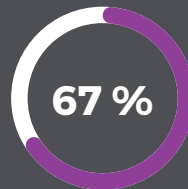
Empleadas Mujeres Nivel Operativo



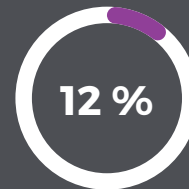
Empleadas Menores de 30 años



Empleados entre 30 y 50 años



Empleadas Mayores de 50 años



Cantidad promedio de horas de formación laboral para empleados

31.41

DIMENSIÓN SOCIAL: SALUD, SEGURIDAD Y COMUNIDAD

Para el 2023, hemos mantenido nuestra meta de 'cero fatalidades' a la salud y seguridad de nuestros trabajadores, así como cero conflictos con la comunidad. Estamos comprometidos con la generación de una cultura de seguridad a través del negocio en la que el valor de la seguridad está integrada y desarrollar relaciones fuertes y duraderas con las comunidades locales y las partes interesadas.



3.85

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Empleados



0.78

Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (TFLTP) - Contratistas



14.12

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Empleados



3.10

Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TFTLR) - Contratistas



Reporte Anual Socioambiental 2023

MÁS INFORMACIÓN

NUESTROS CONTACTOS

Sobre más información sobre los datos presentados en el presente informe contactarse con Gabriela Pfennig (Social) al +51 932 377 914 o Guianfranco Chang (Ambiental) al +51 984 121 798.

TELÉFONO:

+51 1 414 3300

DIRECCIÓN:

Avenida Contralmirante Mora 621
Callao, Callao. Perú

WEB:

<https://www.impalaterminals.com/global-network/latin-america/peru/>